



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НОВОСИБИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ GERONТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

П Р И К А З № 73 -ОД

г. Новосибирск

« 01 » июня 2022 г.

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГАУСО НСО НОГЦ»,  
утверждении комиссии по проведению оценки эффективности деятельности работни-  
ков ГАУСО НСО НОГЦ в новом составе»,

В соответствии с необходимостью приведения Положения об оплате труда  
работников ГАУСО НСО НОГЦ к требованиям Отраслевого соглашения на  
2021 - 2023 годы по государственным учреждениям Новосибирской области,  
подведомственным министерству труда и социального развития Новосибир-  
ской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в п.4.3.1 Положения об оплате труда работников ГАУСО НСО НОГЦ, утвержденного приказом № 32-ОД от 23.01.2020 г. (согласно Приложения №1), ввести их в действие с 01.06.2022 г.;
2. Внести изменения в п.1 приказа №21-ОД от 01.02.2022 г. «О составе комиссии по проведению оценки эффективности деятельности работников ГАУСО НСО НОГЦ», утвердив комиссию в новом составе:

Председатель комиссии: Петрова Т.В., заместитель директора по социальной работе;

Члены: Раннев К.В. – начальник хозяйственно-технического отдела;

Дубовцева Н.А. – заведующий организационно-методическим отделением;

Прокошина А.В. – Руководитель Координационного центра, представитель работников ГАУСО НСО НОГЦ (иной представительный орган);

Секретарь комиссии: Гончарова Н.А. – ведущий менеджер по персоналу;

3. Секретарю руководителя Фоменко В.К. ознакомить сотрудников Учреждения, указанных в п.2 настоящего приказа, с настоящим приказом под роспись;

4. Программисту Тихомирову К.К. разместить изменения в Положение об оплате труда работников ГАУСО НСО НОГЦ на сайте Учреждения в раздел «Локальные акты» в срок до 15.06.2022 г.;

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Ю.В. Кравченко

1 экз. – дело

1 экз. – Петрова Т.В.

1 экз. – Тихомиров К.К.

1 экз. – Гончарова Н.А.

1 экз. - Раннев К.В.

1 экз. – Прокошина А.В.

1 экз. - Дубовцева Н.А.

СОГЛАСОВАНО:  
Представитель трудового  
коллектива ГАУСО НСО НОГЦ

\_\_\_\_\_ /А.В. Прокошина /

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ГАУСО НСО НОГЦ  
«Об утверждении изменений в Положение об  
оплате труда работников государственного  
автономного учреждения социального об-  
служивания Новосибирской области «Ново-  
сибирский областной геронтологический  
центр» (ГАУСО НСО НОГЦ)  
от « 01 » июня 2022 № 73 -ОД

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в Положение об оплате труда работников**  
**государственного автономного учреждения**  
**социального обслуживания Новосибирской области**  
**«Новосибирский областной геронтологический центр»**  
**(ГАУСО НСО НОГЦ)**



В соответствии с Отраслевым соглашением на 2021 - 2023 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству труда и социально-го развития Новосибирской области, внести изменения в Положение об оплате труда ГАУСО НСО НОГЦ - в 4.3.1., изложив его в новой редакции:

«4.3.1. Ежемесячная надбавка за качественные показатели эффективности деятельности.

Ежемесячная надбавка работникам учреждения и ее конкретный размер устанавливается приказом директора учреждения на основании качественных показателей эффективности деятельности по структурным подразделениям учреждения (Приложение 1) в пределах базового фонда оплаты труда, отражаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

С целью объективной оценки эффективности работы различных категорий работников, для принятия решения об установлении им ежемесячной надбавки за качественные показатели создается комиссия, в которую включается представитель представительного органа работников. Работа комиссии осуществляется на основании соответствующего положения о комиссии.

Руководители структурных подразделений ежемесячно до 05 числа подают на рассмотрение комиссии предложения о размерах ежемесячной надбавки работникам подразделения в рамках разработанных критериев качества. Комиссия до 10 числа оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения за прошедший месяц и рассматривает предложения руководителей структурных подразделений по конкретным размерам надбавки за качественные показатели эффективности деятельности и подготавливает предложения директору учреждения.

При наличии нарушений, выявленных в ходе проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов директор учреждения вправе снизить размер стимулирующей выплаты, на основании протокола заседания комиссии или служебной записки руководителя соответствующего подразделения.

При выполнении качественного показателя в неполном объеме, такой показатель считается не выполненным и стимулирующие выплаты за его выполнение не начисляются.

Выплаты за качественные показатели деятельности учреждения могут быть установлены как в твердых суммах (рублях), так и в процентном отношении от должностного оклада».

В остальном Положение об оплате труда ГАУСО НСО НОГЦ остается без изменений.