



Заказное с уведомлением

Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Новосибирской области

630089, г. Новосибирск, ул. Федосеева, д.12а  
Тел.: (383) 260-99-72, Факс: (383) 260-99-08,  
gitvladimir@yandex.ru

31.03.2016	№	10-6306-16-ИСХ
На № 7-1557-16-ОБ	от	04.03.2016

Сопроводительное письмо

ГАУСО НСО НОГЦ,  
директору Гоманкову В.И.

ул. Северная, 3,  
г. Новосибирск,

630047

*суд. пристав  
Тришова Е.И.  
в де. суд*

По результатам проверки, проведённой в ГАУСО НСО НОГЦ по обращению Купряшина А.Н., направляю акт проверки от 31.03.2016 № 7-1557-16-ОБ/261/49/2 на 3-х листах, для ознакомления.

Начальник отдела  
государственной инспекции труда  
в Новосибирской области

Р.Р. Хайрисламов

ул. Федосеева, д. 12А

(место составления акта)

г. Новосибирск

« 31 » марта 20 16 г.

(дата составления акта)

15:00

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**органом государственного контроля (надзора),**  
**органом муниципального контроля юридического лица,**  
**индивидуального предпринимателя**  
№ 7-1557-16-ОБ/261/49/2

По адресу/адресам: ул. Северная, 3, г. Новосибирск, 630047

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 7-1557-16-ОБ/261/49/1 от 17.03.2016,  
Поспеловой Людмилы Викторовны - заместителя руководителя Государственной инспекции  
труда - заместителя главного государственного инспектора труда в Новосибирской области

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, документарная проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**ГАУСО НСО НОГЦ**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 11 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Новосибирской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо (а), проводившее проверку: Хайрисламов Раис Рифгатович, Начальник отдела

государственной инспекции труда в Новосибирской области

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку;

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки выявлены нарушения обязательных требований, (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

На основании представленных ГАУСО НСО НОГЦ документов установлено:

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

Купряшин Александр Николаевич был принят 11.02.2013 по основному месту работы, на должность медицинского брата по массажу отделения практической социальной геронтологии ГАУСО НСО НОГЦ. Заключен письменный трудовой договор № 06 от 11.02.2013, дополнительное соглашение к трудовому договору от 25.03.2013, от 11.10.2013, от 28.12.2015, от 11.01.2016, от 01.02.2016. Получение Купряшиным А.Н. экземпляра трудового договора, дополнительного соглашения к трудовому договору, подтверждается подписью работника на экземпляре, хранящемся у работодателя.

В соответствии с требованиями части 1 статьи 74 Трудового кодекса РФ, в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда

(изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

В соответствии с требованиями части 1 статьи 72.1 Трудового кодекса РФ, перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 Трудового кодекса РФ.

Купряшин А.Н. уведомлен 29.02.2016 под роспись о предстоящих с 01.05.2016 изменениях определенных сторонами условий трудового договора: переводе в структурное подразделение расположенное по адресу: д.п. Мочище, микроорайон Дом отдыха Мочище, 19, Новосибирский район, Новосибирская область. На внесение изменений в трудовой договор Купряшин А.Н. не согласен.

По состоянию на дату проверки 31.03.2016, изменения в определенные сторонами условия трудового договора с Купряшиным А.Н. не вносились, перевод работника в структурное подразделение по адресу: д.п. Мочище, микроорайон Дом отдыха Мочище, 19, Новосибирский район, Новосибирская область, не производился.

В связи с изложенным, нарушения трудовых прав Купряшина А.Н. не усматривается.

Положение об оплате труда работников ГАУСО НСО НОГЦ является приложением № 3 к Коллективному договору. Ознакомление Купряшина А.Н. с локальным нормативным актом подтверждается подписью от 11.01.2016.

Действующим Положением об оплате труда работников ГАУСО НСО НОГЦ определен порядок осуществления стимулирующих выплат.

Приказом от 01.02.2016 № 09-од создана комиссия по проведению оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

Дополнительным соглашением от 28.12.2015 к трудовому договору № 06 от 11.02.2013, заключенному с Купряшиным А.Н., определено условие «Перечень показателей оценки эффективности деятельности», соответствующее Положению об оплате труда работников ГАУСО НСО НОГЦ.

Соблюдение работодателем установленного локальным нормативным актом порядка определения размера стимулирующих выплат работникам ГАУСО НСО НОГЦ подтверждается протоколами комиссии по проведению оценки эффективности деятельности работников, показателями эффективности деятельности работников, представленными на комиссию назначенными ответственными должностными лицами Учреждения, приказами директора об установлении стимулирующих выплат.

Протоколом комиссии по проведению оценки эффективности деятельности работников за февраль 2016 г. № 13 от 24.02.2016 Купряшину А.Н. размер стимулирующей выплаты снижен с 200% до 150% (основание: несоблюдение трудовой дисциплины, профессиональной этики), показатели эффективности представлены зав. ОПСГ Диптан А.В., приказом директора от 24.02.2016 № 49-л/с Купряшину А.Н. установлен размер стимулирующей выплаты 150%.

При проведении проверки представлены документы, подтверждающие установление работодателем в действиях Купряшина А.Н. дисциплинарного проступка.

Указанные неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локального нормативного акта, трудового договора, при принятии решения о снижении Купряшину А.Н. размера стимулирующих выплат по итогам февраля 2016 г., имеют признаки индивидуального трудового спора.



**В ходе проведения проверки нарушения обязательных требований не выявлены.**

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: \_\_\_\_\_

Подписи лиц, проводивших проверку: Начальник отделаХайрисламов Раис Рифгатович

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а).

направлен по адресу: ул. Северная, 3, г. Новосибирск, 630047.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

сопроводительное от 31.03.2016 исх. № 10-6306-16-ИСХ

“ ” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)