


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
"НОВОСИБИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"
на 2018-2021 гг.**


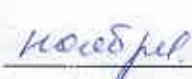
Представитель работодателя:

Представитель работников:

И.о. директора ГАУСО НСО
НОГЦ

Председатель совета трудового
коллектива


Г.А. Шураева
"16"  2018 г.

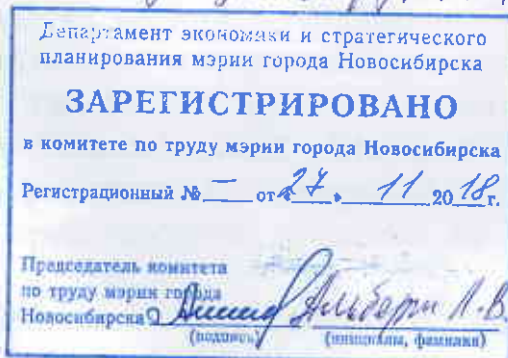

М.Ю. Иванова
" 16"  2018 г.



М.П.

Утверждено на собрании трудового коллектива
(протокол от 16.11.2018 № 04)

и коллективному договору № 04-18 от 14.02.2018



г. Новосибирск

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Новосибирской области «Новосибирский областной геронтологический центр» (ГАУСО НСО НОГЦ), именуемое в дальнейшем Учреждение, в лице директора Молодавского Василия Александровича, с одной стороны, и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем Работники, в лице Председателя Совета трудового коллектива Ивановой Марины Юрьевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров от 15 ноября 2018 года № 1, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 9.1 Коллективного договора на 2018-2021 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Государственного автономного учреждения социального обслуживания Новосибирской области «Новосибирский областной геронтологический центр» следующие изменения:

1.1. РАЗДЕЛ 4. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА изложить в следующей редакции:

«4.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение оплаты труда работников за счет роста эффективности деятельности Учреждения, режима экономии.

4.2. Работодатель обязуется оплачивать труд работников на основе единых принципов оплаты труда работников Учреждения, в пределах базового фонда оплаты труда, утверждаемого Министерством труда и социального развития Новосибирской области.

4.3. Формы и системы оплаты труда определяются Положением об оплате труда работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Новосибирской области «Новосибирский областной геронтологический центр», разработанным в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», Отраслевым тарифным соглашением на 2018-2020 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству труда и социального развития Новосибирской области, с учетом Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений».

1.2. Приложение № 2 к Коллективному договору на 2018-2021 годы изложить в следующей редакции:

**«Приложение № 2
к Коллективному договору
на 2018 – 2021 годы**

**Перечень должностей, дающих право на сокращенный рабочий день,
дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с ненормированным
рабочим днем и с вредными условиями труда**

п/п	Наименование должностей	Продолжительность отпуска			Продолжительность рабочего дня (в часах) при пятидневной рабочей неделе (ст. 91, 350 Трудового кодекса Российской Федерации)
		Основной (в календарных днях)	Дополнительный		
			За ненормированный рабочий день (в календарных днях) ТК РФ ст. 119 Постановление Правительства Новосибирской области от 28 января 2015 № 29-П «Об установлении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Новосибирской области»	За вредные условия труда (в календарных днях) ст. 117 ТК РФ	
1	Директор	28	14		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
2	Заместитель директора по комплексному развитию учреждения и организационно-методической работе	28	12		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
3	Заместитель директора	28	12		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
4	Главный экономист	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
5	Руководители структурных подразделений: - заведующий отделом развития услуг и организационно-методической работы; - заведующий отделением практической социальной геронтологии; - главный бухгалтер - начальник отдела	28	10		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)

6	Менеджер	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
7	Менеджер по персоналу	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
8.	Юрисконсульт	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
9	Специалист по охране труда, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
10	Бухгалтер	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
11	Документовед	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
12	Специалист по закупкам	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
13	Заведующий хозяйством	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
14	Психолог	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
15	Специалист по охране труда, гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям, охране и режиму в учреждении	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
16	Специалист по социальной работе	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
17	Методист	28	6		8,0 ч. (40-часовая рабочая неделя)
18	Врачи	28		7 календарных*	7,8 ч. (39-часовая рабочая неделя)
19	Средний медицинский персонал	28		7 календарных*	7,8 ч. (39-часовая рабочая неделя)

* В счет времени проработанного в профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данной профессии или должности. Таким образом, в стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск за вредные условия труда, не включаются те дни, когда работник не трудился вообще (не зависимо от причин отсутствия на работе), либо трудился, но время работы во вредных условиях труда составило менее половины рабочего дня для этой категории работников».

1.3. Приложение № 3 к Коллективному договору на 2018-2021 годы исключить.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного автономного учреждения социального обслуживания Новосибирской области «Новосибирский областной геронтологический центр» на 2018-2021 годы.