


РАССМОТРЕНО  
на заседании комиссии  
по антикоррупционной деятельности  
протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ГАУСО НСО  
НОУЦ  
 Н.В. Громова

**План по минимизации коррупционных рисков  
в государственном автономном учреждении  
социального обслуживания «Новосибирский областной  
геронтологический центр» на 2019-2020 г.г.**

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Возможные ситуации возникновения коррупционного риска	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
1.	Прием, перевод и увольнение работников Учреждения.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении в Учреждение.	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения.
2.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности.	Нецелевое использование бюджетных ассигнований.	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива, разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
3.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и различных организациях.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания.	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
4.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупке товаров, работ, услуг для нужд организации. Размещение на сайте bus.gov.ru информации и документации о совершении сделки.

		завышение стартовых цен при размещении заказов; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.	Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
5.	Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	Выплата премий работникам без соответствующих приказов руководителя учреждения. Выплата надбавок, не предусмотренных утвержденным Положением об оплате труда. Выплата работникам дополнительной материальной помощи с превышением предусмотренного размера выплат и пр.	Создание комиссии учреждения по распределению стимулирующего фонда работникам учреждения. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
6.	Учет имущества и ведение базы данных имущества.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества Учреждения. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности, включая бухгалтерскую.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам и пр., являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Организация работы по контролю за деятельностью работников Учреждения, ответственных за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

*Handwritten signatures in blue ink.*